

'De kerk – een veilige plaats'

Beleid voor gebruik gedragscode en verklaring omtrent gedrag (VOG)

NGK Boogkerk - Amersfoort

Aanleiding

De Boogkerk wil een veilige plek zijn voor iedereen die ermee verbonden is; gasten, leden van de kerk, beroepskrachten en vrijwilligers. Hiervoor zetten we de volgende middelen in:

- interne vertrouwenspersonen
- een gedragscode en
- de verklaring omtrent gedrag (VOG)

Op deze manier streven we naar een open en veilig klimaat in de kerkelijke gemeente.

Aannamebeleid

Voordat openstaande vacatures worden vervuld, wordt met potentiële vrijwilligers een oriënterend gesprek gevoerd. In dit gesprek wordt de taken, wensen en verwachtingen besproken. Een meeloopmoment of extra gesprek is mogelijk.

Interne vertrouwenspersonen

De interne vertrouwenspersoon biedt mensen (gemeenteleden) met een klacht een luisterend oor en adviseert over eventuele verdere stappen. Door te luisteren zonder oordeel zal de hulpvraag helder moeten worden.

In de Boogkerk zijn twee interne vertrouwenspersonen, zij zijn verplicht tot geheimhouding van de in vertrouwen verstrekte informatie. Met toestemming van de melder kan deze geheimhouding worden verbroken. De vertrouwenspersonen hebben een training bij Meldpunt Misbruik gevolgd.

Gedragscode

De gedragscode is een officieel document waarin staat wat de kerkenraad van werkers in de kerkelijke gemeente verwacht. Met werkers in de kerkelijke gemeente worden in de gedragscode bedoeld allen die door hun functie of dienst een bijzondere verantwoordelijkheid in de gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Zowel de ambtsdragers, als ook andere werkers in de kerk, professioneel of vrijwilliger.

In de gedragscode zijn de kernwaarden als respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid die in de bijbel hun oorsprong vinden, uitgewerkt in concrete gedragsregels.

Omgaan met elkaar wordt gekenmerkt door dat wat de Bijbel ons leert.

- Zoals in *Romeinen 15:2* staat: 'Laat ieder van ons zich richten op het belang van de ander op wat goed en opbouwend voor hem is'.

- En in navolging van Jezus, zoals staat in *Efeziërs 5:1-2* 'Volg dus het voorbeeld van God als kinderen die Hij liefheeft en ga de weg van de liefde, zoals Christus, die ons heeft liefgehad en zich voor ons gegeven heeft als offer als een geurige gave van God'.

Deze waarden zijn leidend voor hoe wij met elkaar omgaan en voor het delen van vertrouwelijke informatie. Dat zijn basiswaarden die voor alle gemeenteleden van toepassing zijn, maar deze gedragscode is specifiek bedoeld voor kerkelijk werkers / vrijwilligers in de gemeente. Zij zijn daarop in het bijzonder aanspreekbaar en hier verantwoordelijk voor.

De gedragscode wordt door vrijwilligers en beroepskrachten voor de start van hun werkzaamheden ondertekend.

Verklaring omtrent Gedrag (VOG)

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat uw (justitiële) verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Bij de beoordeling van een VOG-aanvraag kijkt Justis of er een risico is voor de functie of het doel waarvoor u de VOG aanvraagt. De aanvraag van de VOG zal plaatsvinden via één email adres.

Welke doelgroepen binnen de Boogkerk maken gebruik van de gedragscode en VOG?

1. Kerkelijke organisatie

- beleidsraad
- pastorale ouderlingen
- diakenen
- koster
- pastorale bezoekers

2. Jeugdwerkers en Pastoraal Jeugdteam (PJT)

Vrijwilligers die deelnemen aan (de begeleiding van) de volgende groepen, alsook de coördinatoren.

- Crèche vrijwilligers (0-4 jaar)
- Boogkids leiders (jeugd van 4- 12 jaar)
- leiders van de jeugd-HGGs (Jeugd van 12-16 jaar)
- Pastoraal jongeren team (jongeren 17-25 jaar)

We hanteren hierbij een leeftijdsgrens van 18 jaar.

Borging en archivering gedragscode

Ad 1

- De secretaris van de kerkenraad is verantwoordelijk voor het proces van ondertekenen van de gedragscode door nieuwe leden, dit kan op de eerste vergadering in het nieuwe seizoen plaatsvinden.

Ad 2

- De coördinatoren van het jeugdwerk zijn verantwoordelijk voor het invullen van de gedragscode door de vrijwilligers. Er is een digitaal jaaroverzicht van de vrijwilligers.
- De ingevulde gedragscodes worden naar de secretaris van de kerkenraad verzonden.
- Aan het begin van het nieuwe seizoen moeten de (nieuwe) vrijwilligers worden benaderd voor het invullen van de gedragscode.
- Wanneer een vrijwilliger tijdens het seizoen zal starten met een taak in het jeugdwerk, dient de gedragscode ter ondertekening te worden aangeboden voor de start van het vrijwilligerswerk.

De ondertekende gedragscodes worden gearchiveerd door de secretaris van de kerkenraad.

Borging en archivering VOG

De aanvragen voor een VOG verlopen via het secretariaat van de kerkenraad.

De vrijwilliger zal de ontvangen VOG tonen aan Tineke Het originele exemplaar blijft eigendom van de aanvrager.